



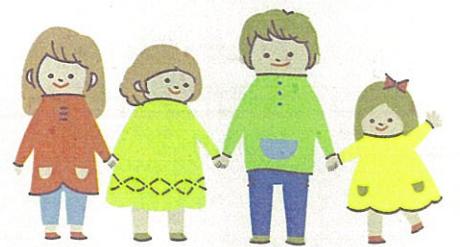
昨年、厚生省が発表した調査結果では、日本企業の男性の育児休暇取得率は2.65%（2015年度）にとどまっているが、日本生命は2013年度から100%を達成。併せて育児と子育てを両立しようとする女性社員に対しても、育児休暇からの復帰に向けたセミナーを開催するなど支援策を設けている。

発表 2社が主体となって開催する保育所ですが、自社の従業員だけでなく他の企業や地域住民の子どもの受け入れも進める方針です。

働き手としての女性への其各種の問題が高まっているにもかかわらず、保育園に申し込んでも入れない、いわゆる待機児童問題は、なかなか解消されない状況です。

そんな中、日本生命保険（以下日本生命）はニチイ学館とともに、2018年までに全国100カ所に企業主導型保育所を開設すると

保育所設置やイクボス養成
女性の活躍を後押しする施策を展開



伊藤園
〔茶産地育成事業〕

国内では耕作放棄地や農家の高齢化・後継者不足が深刻な問題です。それは茶農家も同様です。茶葉は時期などによって価格が大きく変動するため収入が安定しにくい事情もあり、茶葉の栽培をやめる農家も増加しています。

そこで、伊藤園は「茶産地育成事業」を開業。生産した茶葉を全て買い取るとともに品質の向上を目指す契約栽培や、地元の自治体などに新たに大規模な茶園を造成してもらい、伊藤園専用の茶葉を生産する事業を推進しています。

械化やＩＴ化も後押しし、農業とと一緒に取り組んでいます。さすがにトレーサビリティーのシステム構築など安全・安心のニーズに配慮しています。



契約栽培と新産地事業を合わせた茶産地育成事業の茶園面積合計は、約1200ha（2016年。新産地事業は約400ha）。今後も茶園総面積2000ha規模を目指す。

大和ハウス工業〔環境ビジョンに基づく経営〕
環境への負荷ゼロを目指して

住宅はもとより、マンション建設やまちづくり事業も手がける大和ハウス工業は、エネルギー事業にも力を入れています。

全国各地で展開している「SMA × ECO PROJECT（スマ・エコ・プロジェクト）」では、各住宅に太陽光発電や蓄電の設備を取り付けたり、風を取り入れるプランニングをしたりとエネルギーの有効利用に配慮。まち共有の太陽光発電所を設置して街灯や防犯システムに利用するなどの試みも。まさに企業のオフィスや工場、

「ジョンに基づく経営」
「口を目指して
施設建設・運営に注力

物流施設などに節電や発電の設備
やノウハウを提供するほか、大和
ハウスクループ自らメガソーラー
の運営にも乗り出しています。

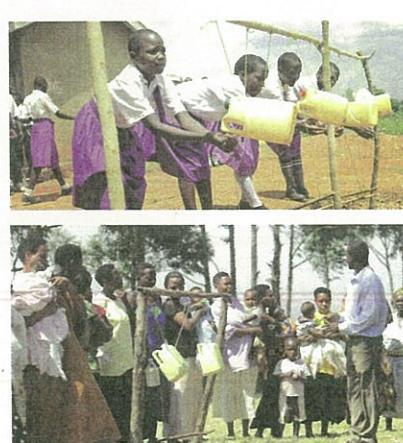
その背景にあるのは、大和ハウ
スグループの環境ビジョン。創業
100周年の2055年に、環
境への負荷をゼロにすることを目
標に「地球温暖化防止」や「自然
環境との調和」に取り組んでいます。

SDGs 11番の「住み続けられ
るまちづくりを」、さらに13番の
「気候変動に具体的な対策を」を
実践することを事業です。



物流拠点施設にも、太陽光発電やLED照明など、
エネ・省エネを導入。写真は「DPL横浜大黒」
(上)。太陽光発電所を設置して省エネや住民の
暮らしに役立てるまちづくり事業も展開。

手洗いの大切さを伝えて



簡易手洗い設備「ティッピータップ」の設置により、手洗い習慣が根付くように支援。衛生に対する意識を高めてもらおうと、母親らを対象に手洗いの大切さを広める。

手洗いの大切さを伝える 衛生環境改善に取り組む



白書 2016】によると 2015 年に亡くなつた 5 歳未満の子どもは約 590 万人。そのほぼ半数が、肺炎や下痢、マラリアなど感染症を原因とするものでした。下痢性の疾患などは、適切なタイミングで石けんを使って手を洗うことでも予防することができます。しかし、死亡率の高いアフリカなどの地域では水道など衛生設備も整つておらず、手を洗う習慣も浸透していません。そこでサラヤは 2010 年、アフリカ東部のウガ

「プロジェクト」をスタートさせました。現地の母親向けに「食事の前、トイレの後」など手洗いのタイミングや必要性を説いて回ったほか、ラジオ放送などを通して啓蒙を推進、さらに数十万基の簡易手洗い設備の設置も支援しました。

サラヤはこの活動に対象商品の売り上げの1%を寄付。消費者も商品選びを通して参加する形です。SDGsの1番「貧困をなくそう」6番の「安全な水とトイレを世界中に」を目指す活動です。